

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по применению типовых ситуаций конфликта интересов**  
**в МБОУ «Школа № 111»**

**1. Общие положения**

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны для формирования единого подхода к организации и обеспечению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - должностные лица) по применению типовых ситуаций конфликта интересов МБОУ «Школа № 111», единообразного применения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

**2. Задачами Методических рекомендаций являются:**

- повышение эффективности принимаемых мер должностными лицами в возникшей ситуации конфликта интересов среди работников МБОУ «Школа № 111», созданных для выполнения задач, поставленных перед муниципальными бюджетными учреждения г. Ростова-на-Дону и Ростовской области (далее - работники);

- повышение уровня правового сознания и персональной ответственности должностных лиц за недопущение ситуации, когда личная заинтересованность работников влияет или может повлиять на исполнение ими должностных обязанностей.

**3. Основные принципы, которыми руководствуются должностные лица при организации работы по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов:**

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- взаимодействие в установленном порядке должностных лиц с правоохранительными органами, иными уполномоченными (компетентными) органами и институтами гражданского общества;

- комплексное использование организационных, правовых, информационно-пропагандистских, специальных и иных мер по предупреждению коррупции.

4. Настоящие Методические рекомендации способствуют выявлению, устранению причин и условий возникновения конфликта интересов, а также его урегулированию в МБОУ «Школа № 111».

## **2. Термины и определения, используемые (употребляемые) в настоящих Методических рекомендациях**

5. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

6. **Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в понятии «конфликт интересов», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в понятии «конфликт интересов», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Личная заинтересованность должностного лица может быть обусловлена возможностью получения доходов (включая доходы, полученные в виде имущественной выгоды), а также иных выгод.

### **К доходам, в частности, относится получение:**

- а) денег (в наличной и безналичной форме);
- б) иного имущества, под которым понимаются вещи (недвижимость, транспортные средства, драгоценности, документарные ценные бумаги и т.д.), бездокументарные ценные бумаги и имущественные права (право требования кредитора и иные права, имеющие денежное выражение, например исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации, предполагающие возникновение у лица юридически закрепленной возможности вступить во владение или распорядиться имуществом, требовать от должника исполнения в его пользу имущественных обязательств и др.);
- в) услуг имущественного характера;
- г) результатов выполненных работ;
- д) имущественных выгод, в том числе освобождение от имущественных обязательств (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи,

передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами).

**К иным выгодам, в частности относятся:**

а) получение выгод (преимуществ), обусловленных такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.;

б) ускорение сроков административных процедур при оказании государственных услуг;

в) продвижение на вышестоящую должность или предоставление более престижного места работы, содействие в получении поощрений и наград, научной степени и т.д.

**7. Непосредственная подчиненность** - взаимоотношение по работе, при котором начальник имеет право отдавать подчиненному приказы и распоряжения, а также требовать их исполнения. Подчиненный же обязан их исполнять.

**8. Прямой начальник** - начальник, которому работник подчинен по работе, хотя бы и временно.

**9. Непосредственный начальник** - ближайший к подчиненному прямой начальник, с которым непосредственно контактируют его работники, и подчиняются ему, он наделен управленческой функцией над нижестоящими лицами, отвечает за выполнение поставленных задач и определенных опций.

**10. Подконтрольность** - состояние, когда работник в силу своих должностных обязанностей обязан контролировать служебную деятельность другого работника, в том числе в случаях, когда между ними нет прямого подчинения.

**11. Функции государственного управления организацией** - полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

**12. Аффилированное лицо** - любое физическое или юридическое лицо, которое прямо или косвенно контролирует компанию, находится под контролем компании, а также любое физическое или юридическое лицо, которое может быть признано аффилированным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации. Под «контролем» понимается возможность прямо или косвенно (в силу преобладающего участия в уставном

капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо в участиях в органах управления, либо иным образом) определять решения, принимаемые подконтрольным лицом.

### **3. Основная нормативно-правовая база по вопросам конфликта интересов в МБОУ «Школа № 111»**

1. Основная нормативно-правовая база по вопросу конфликта интересов в МБОУ «Школа № 111» включает следующие законодательные, иные нормативные правовые акты Российской Федерации:

**а) Конституция Российской Федерации;**

**б) Федеральные законы:**

- от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 197-ФЗ);

- от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ);

- от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

- от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» (далее - Федеральный закон № 329-ФЗ);

- от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон № 44-ФЗ);

- от 5 октября 2015 г. № 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов» (далее - Федеральный закон № 285-ФЗ);

**в) указы Президента Российской Федерации:**

- от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению (далее Указ Президента Российской Федерации № 1065);

- от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (далее - Указ Президента Российской Федерации №821);

- от 22 декабря 2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (далее - Указ Президента Российской Федерации № 650);

**г) постановления Правительства Российской Федерации:**

- от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 568);

- от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 10);

**4. Ряд ключевых ситуаций конфликта интересов,  
в которых работник МБОУ «Школа № 111» может оказаться в  
процессе «исполнения должностных обязанностей»**

14. Ключевые области регулирования, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- совместная работа близкими родственниками (при наличии подчиненности или подконтрольности);

- выполнение отдельных функций управления, а также осуществление контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;

- выполнение иной оплачиваемой работы;

- владение работниками ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций);

- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с работы;

- заключение государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБОУ «Школа № 111»;
- получение подарков или иных благ (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, в отношении которых осуществляются или ранее осуществлялись отдельные функции управления;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства.

## **5. Основные направления деятельности должностных лиц при организации работы по применению типовых ситуаций конфликта интересов**

15. В целях повышения эффективности принимаемых мер в возникших ситуациях конфликта интересов необходимо предпринимать следующие меры:

**Предупреждение возникновения конфликта интересов** - это: запрет заниматься определенными видами деятельности или осуществлять определенные действия;

разрешительный порядок занятия определенными видами деятельности или осуществления определенных действий;

обязательное уведомление о занятости определенными видами деятельности.

**Выявление конфликта интересов** - это проведение всестороннего анализа должностными лицами:

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее сведения о доходах), представляемых работниками о себе в соответствии с требованиями законодательства;

поступивших обращений граждан;

личных заявлений работника о возможном конфликте интересов в соответствии с законодательством;

поступивших уведомлений от работодателя при устройстве на работу бывшего государственного служащего;

заключение государственного контракта на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

**Предотвращение и урегулирование конфликта интересов** - это: изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

16. В основе организации работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ «Школа № 111» лежит исполнения обеспечения нормативных правовых актов:

для государственных служащих: статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, статьи 19 Федерального закона № 79-ФЗ;

для работников: статьи 11.1 Федерального закона № 273-ФЗ, подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства № 568.

17. Согласно вышеназванным нормативным правовым актам работник обязан уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

18. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с работы. Выяснение обстоятельств неприятия работником мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в рамках проверки, проводимой должностным лицом. Для соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулирования конфликтов интересов в МБОУ «Школа № 111» создана соответствующая комиссия.

19. Непринятие работником, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника, являющегося представителем нанимателя, с работы.

## **6. Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их урегулирования**

### **Ситуация № 1:**

#### **Конфликт интересов, связанный с совместной работой близкими родственниками (при наличии подчиненности или подконтрольности)**

У директора (заместителя директора, руководителей структурных подразделений и т.п.) работает супруга (супруг, близкий родственник).

**Комментарий:** Ситуация рассматривается как конфликт интересов. Супруга (супруг, дети - далее близкий родственник) директора (заместителя директора, руководителей структурных подразделений и т.п.) будет находиться в ситуации подконтрольности по отношению к своим близким родственникам. У близкого родственника возникает личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, выраженная в преимуществе перед другими

работниками, а именно в нарушении установленного распорядка дня: близкий родственник может уходить раньше с работы, не выходить в определенные дни на работу. А при распределении премии, несмотря на явные нарушения дисциплины, получать повышенное денежное вознаграждение.

### **Меры предотвращения и урегулирования:**

работники обязаны уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей: работники своего непосредственного начальника (работодателя). Форма и образцы уведомлений определены нормативными правовыми актами Российской Федерации. Соответствующая комиссия рассмотрит уведомление и вынесет решение является ли данная ситуация конфликтом интересов;

одновременно руководство может отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника.

### **Ситуация № 2:**

#### **Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы**

1. От работника поступило уведомление о выполнении им иной оплачиваемой работы.

**Комментарий:** Ситуация может рассматриваться как возможный конфликт интересов. Работнику следует полно и подробно изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями. В случае если работник выполняет отдельные функции государственного управления в отношении той организации, в которую он собирается устраиваться, то ему следует отказаться от этой работы.

**«Функции государственного управления»** предполагают:

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;

осуществление государственного надзора и контроля;

подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

организацию продажи приватизируемого государственного имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;

подготовку и принятие решения о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;



подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налоговых сборов;  
лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;  
проведение государственной экспертизы и выдача заключений;  
возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;  
представление в судебных органах прав и законных интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации;  
участие государственного служащего в осуществлении оперативно-розыскной деятельности, а также деятельности, связанной с предварительным следствием и дознанием по уголовным делам.

В том случае, если работник считает, что у него нет отдельных функций государственного управления, а у ответственного за профилактику коррупционных правонарушений есть подозрения, что такие функции есть, то необходимо сделать сравнительный анализ его должностных обязанностей в МБОУ «Школа № 111» и на том месте работе, куда он намеревается устроиться.

2. Работник в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства. Работник рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники работника или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника.

**Комментарий:** Если работник не просто информирует МБОУ «Школа № 111» обо всех компаниях, предоставляющих в данном регионе услуги, необходимые для устранения выявленных нарушений, а выделяет какие-то конкретные организации, подобное поведение является нарушением и подлежит рассмотрению на заседании соответствующей комиссии. Несмотря на то, что рекомендации работника могут быть обусловлены не корыстными соображениями, а стремлением обеспечить качественное устранение нарушения, подобные советы обеспечивают возможность получения доходов родственниками работника или иными связанными с ним лицами и, следовательно, приводят к возникновению личной заинтересованности.

#### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Работнику при выявлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушения законодательства рекомендуется воздержаться от дачи советов относительно того, какие организации могут быть привлечены для устранения этих нарушений.

### **Ситуация № 3:**

#### **Конфликт интересов, связанный**

## **с выполнение оплачиваемой работы в МБОУ «Школа № 111»**

От работника поступило уведомление о выполнении им иной оплачиваемой работы в МБОУ «Школа № 111».

**Комментарий:** Ситуация может рассматриваться как возможный конфликт интересов. Работнику следует полно и подробно изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями. В случае если работник выполняет отдельные функции (обучение, воспитание) в отношении тех лиц, с которыми он собирается выполнять оплачиваемую работу, то ему следует отказаться от этой работы.

### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Работнику рекомендуется воздержаться от взимания платы за обучение и воспитание МБОУ «Школа № 111».

### **Ситуация № 4:**

#### **Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с работы**

1. Работник являлся сотрудником одного из Управлений, в котором в его должностные (служебные) обязанности входили отдельные функции государственного управления в отношении той организации, с которой он собирается заключать трудовой (гражданско-правовой) договор.

**Комментарий:** Ситуация будет являться конфликтом интересов при условии, что должность работника входила в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации и оплата его работы (услуг) по договору будет составлять более ста тысяч рублей в течение месяца, а также с момента увольнения с государственной службы не прошло двух лет.

### **Меры предотвращения и урегулирования:**

работник должен написать заявление в соответствующую комиссию. Комиссия рассмотрит его заявление и примет решение о даче согласия или об отказе на заключение договора с организацией.

### **Ситуация № 5:**

#### **Конфликт интересов, связанный с заключением государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд**

1. Работник входит в комиссию, которая участвует в отборе кандидатов на заключение государственного контракта. В состав учредителей юридического

лица, которое участвует в тендере входит ближайший родственник (знакомый) работника.

### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Работник должен подать уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Соответствующая комиссия рассмотрит уведомление и вынесет решение является ли данная ситуация конфликтом интересов;

одновременно руководство может отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих, что личная заинтересованность работника может быть направлена на получение государственного заказа организацией, в которую входит ближайший родственник (знакомый).

В случае, когда работник пытается скрыть тот факт, что в организации, которая участвует в тендере, работает его ближайший родственник (знакомый) необходимо руководствоваться судебной практикой по делам, связанным с разрешением споров по применению пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ. Возникающие у судов вопросы подтверждают необходимость обратить внимание на следующее:

Декларация о соответствии участника закупки требованиям, установленным п. 9 ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), является обязательной.

Декларация об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов должна быть совершена в письменной форме применительно к положениям п. 2 ст. 434 ГК РФ.

Круг лиц, одновременное участие которых при осуществлении закупок свидетельствует о конфликте интересов, определяется в соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ. При этом конфликт интересов может иметь место не только в отношении руководителей, указанных в п. 9 ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ, но и в отношении должностных лиц (в частности, их заместителей), непосредственно участвующих в осуществлении закупки и полномочия которых являются тождественными по функциональным обязанностям полномочиям руководителя, позволяют влиять на процедуру закупки и результат ее проведения.

Если руководитель заказчика одновременно является представителем учредителя некоммерческой организации (участника закупки), это свидетельствует о наличии между заказчиком и участником закупки конфликта интересов.

Участник закупки должен соответствовать требованиям, предусмотренным Законом № 44-ФЗ, с момента подачи им заявки на участие в электронном аукционе и до момента выявления победителя.

Соответствие участника закупки требованиям, предусмотренным Законом № 44-ФЗ, на момент выявления победителя не имеет правового значения в случае, если участник закупки не соответствовал этим требованиям на момент подачи заявки для участия в электронном аукционе.

Комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), а заказчик - отказаться от заключения контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента обнаружения между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.

2. Руководителем при заключение государственного контракта лоббируется одна из коммерческих организацией. После заключения контракта выясняется, что эта организация является аффилированной, к той организации, в которой генеральным директором является сын руководителя.

#### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Для недопущения возникновения конфликта интересов при заключении государственного контракта на закупку товаров, работ, услуг необходимо проверить не только контрагента, но и учредителей контрагентов на выявление скрытой аффилированности. В одном случае это возможно сделать на сайте «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС». В другом случае статья 104 Федерального закона № ФЗ-44 предусматривает ведение реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

#### **Ситуация № 6:**

#### **Конфликт интересов, связанный с получением подарков или иных благ (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) от физических лиц и (или) организаций**

Педагогический работник получает подарки от учеников, являющихся учащимися МБОУ «Школа № 111».

**Комментарий:** Указанный случай является конфликтом интересов. Педагогический работник - заинтересованное лицо в получении определенных благ. В связи с этим, он может завышать оценки.

#### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Работнику не рекомендуется принимать подарки от непосредственных подчиненных и учащихся вне зависимости от их стоимости и повода дарения;

вышестоящему руководству, которому стало известно о получении работником подарков от непосредственных подчиненных и учащихся, следует указать работнику на то, что подобный подарок может рассматриваться как

полученный в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей, который может повлечь конфликт интересов.

### **Ситуация № 7:**

#### **Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами**

1. Работник сдал в аренду площадь для предоставления этой фирмой своих услуг, заключив с ней договор. Директором фирмы является родная сестра работника.

**Комментарий:** Данный случай рассматривается как конфликт интересов. Работник - заинтересованное лицо в получении денежного вознаграждения от своей родственницы.

#### **Меры предотвращения и урегулирования:**

Работнику и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, следует уведомить вышестоящее руководство и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме;

вышестоящему руководству рекомендуется, по крайней мере, до урегулирования имущественных обязательств, отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, в отношении организации, перед которой сам работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, имеют имущественные обязательства.