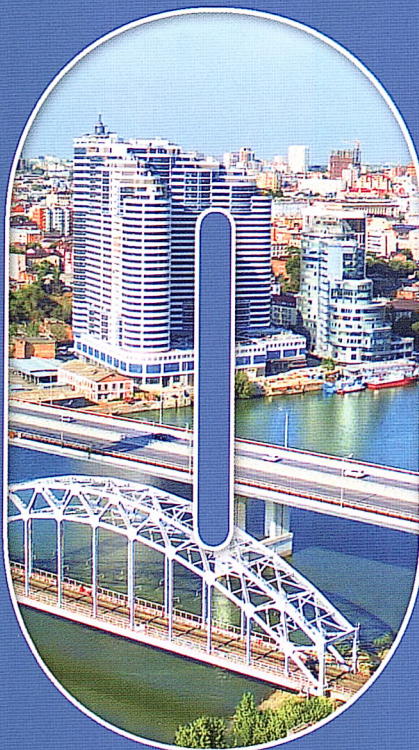




РОСТОВ
официальный



СОБЫТИЯ ГОДА



ДЕНЬ
ГОРОДА ПЛЮС

Воспитание толерантности — одна из задач школьного образования

Ростовчане всегда гордились тем, что на донской земле мирно уживаются представители разных национальностей. Основы толерантности и взаимопонимания закладываются с детства. И огромная роль в этом принадлежит образовательным учреждениям.



В школе № 111 города Ростова-на-Дону важными направлениями деятельности являются реализация программы социально-культурной и языковой адаптации детей-мигрантов и воспитание культуры межнационального общения как важнейшего фактора межнационального согласия.

— У нас учатся представители более 24 национальностей, из них 67% — уроженцы Средней Азии, — рассказывает директор школы № 111 Ольга Бондарева. — Поэтому перед

нами стоит задача создать условия, которые помогут социальной адаптации детей-мигрантов к системе образования, мягкой интеграции в городское сообщество. Педагоги не только помогают детям-мигрантам освоить образовательную программу, но и формируют культурную и коммуникативную компетентность обучающихся, воспитывают патриотов нашей страны.



В успешной адаптации детей-мигрантов важную роль играют педагогические психологи, социальные педагоги, классные руководители, учителя-предметники, педагоги дополнительного образования. В школе активно проводятся мероприятия под девизом «В дружбе народов — единство страны»: «Фестиваль национальных культур», «Национальная новогодняя игрушка», конкурсы рисунков и плакатов и другие. На сайте школы создан раздел «Метацентр», в котором представлены результаты исследовательских работ учеников по изучению культуры и быта разных национальностей. Для устранения трудностей с изучением русского языка у нас разработаны программы внеурочных курсов «Русский язык — мой родной», «Школа мигранта», «Професии народов мира» и другие. Активное участие в воспитательной работе принимают национальные культурные автономии, диаспоры, родители учащихся. Школа № 111 является центром межкультурных коммуникаций и уважает национальные традиции своих учеников!

Школа № 100 — старт больших возможностей: каждый ученик и учитель могут добиться успеха



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Школа № 100 имени Героя Российской Федерации Г.Н. Трошева» почти четыре десятка лет выпускает в большую жизнь новые поколения ростовчан — юных жителей Северного жилого массива донской столицы.

Школа № 100 — это учреждение, в котором комфортно и интересно учиться детям и работать взрослым. Школа № 100 — это центр социума, и он всегда открыт обществу. Школа № 100 — это учреждение больших возможностей, где каждый учащийся и учитель могут добиться успеха, — так общественное, образовательное и воспитательное кредо формулирует сам педагогический коллектив.

— Должность директора МБОУ «Школа № 100» стала своего рода ступенькой профессионального роста для Надежды Олеговны Репкиной. Вместе с коллективом она учится

сама: решать ежедневные вопросы, разрешать конфликтные ситуации, нести ответственность за принятые решения, оставаться мудрой и дальновидной. Быть руководителем непросто. Особенно если коллектив женский, активный, работоспособный. Здесь нужен не столько педагогический профессионализм, сколько самообладание и сдержанность, гибкость и спокойствие. А когда директор — капитан, который спокойно стоит у руля большого корабля, на него с уверенностью и надеждой смотрят и учителя, и ученики, и родители, — говорят о своем руководителе педагоги школы № 100.

Приняв школу в 2023 году, Надежда Репкина совместно с педагогическим коллективом продолжает все начатые процессы по обновлению школьного образования. Осуществляется переход на инновационные формы работы, внедряются информационные технологии, совершенствуется материально-техническая база.



— Мы живем насыщенной, увлекательной, наполненной различными событиями жизнью. Наша образовательная организация находится в постоянном поиске, в то же время мы уважаем и ценим наши традиции, — подчеркивает Надежда Репкина. — В школе работает прекрасный, высококвалифицированный педагогический коллектив, открытый инновациям. Мы можем гордиться нашими успехами и победами, строить планы и реализовывать новые идеи.